

## **Czy członkostwo w związku zawodowym jest tajne?**

2014-05-14

### **Pytanie pochodzi z publikacji [Serwis Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych](#)**

**Dział kadr firmy otrzymał od związków zawodowych imienną listę pracowników – członków związków zawodowych, którym należy potrącić składkę członkowską.**

**Czy ta lista jest tajna, poufna, kto ma prawo wglądu w tę listę?**

**Czy potrącona składka na liście wypłat ma być w jakiś sposób utajniona?**

Odpowiedź:

Związek zawodowy jest administratorem danych osobowych swych członków i może je przetwarzać w zakresie w jakim wynika to z pisemnej zgody pracownika. Lista pracowników, którym należy potrącić składkę jest poufnym dokumentem. Jeżeli dotarł do działu kadr (do konkretnej osoby) to tylko osoby zatrudnione w dziale kadr mają do niego dostęp. Rekomenduje się utajnienie faktu potrącenia składki w taki sposób, aby niemożliwym było ustalenie, którzy pracownicy należą do związków zawodowych. Dodatkowo, warto skonsultować tę kwestię ze związkiem zawodowym.

Uzasadnienie:

Pracodawcy powołują się często na przepisy prawa, które zobowiązują ich do uzyskania wiedzy na temat przynależności danego pracownika do organizacji związkowej. Najczęściej wskazują na obowiązek konsultacji związkowej zamiaru wypowiedzenia umowy lub rozwiązania jej bez zachowania okresu wypowiedzenia. Dane o przynależności związkowej dotyczą indywidualnych osób. Są zaliczane do tzw. danych wrażliwych w świetle ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) – dalej u.o.d.o.

Związek zawodowy będący administratorem danych osobowych swych członków powinien dołożyć szczególnej staranności w celu ochrony interesów osób, których dane dotyczą (art. 7 pkt 4 u.o.d.o.). To związek zawodowy decyduje o celu i zakresie przetwarzania danych osobowych swych członków. Przepisy zabraniają swobodnego ujawniania tych danych. Ich udostępnienie możliwe jest za zgodą osoby, której dotyczą lub, gdy ich udzielenie jest niezbędne do wykonania zadań administratora danych odnoszących się do zatrudnienia pracowników i innych osób, a zakres przetwarzanych danych jest określony w ustawie.

Z tego względu skoro do działu kadr wpłynęła lista członków związku zawodowego, którym należy potrącić składkę tylko pracownicy tego działu powinni mieć do niej dostęp, a najlepiej aby była to tylko i wyłącznie jedna osoba. Listy tej nie można nikomu ujawniać. Jeżeli lista wpłynęła do konkretnej osoby to w sposób dorozumiany można przyjąć, iż związek zawodowy wskazał tę osobę do przetwarzania danych członków.

Dodatkowo, rekomenduje się aby potrącenia składek członkowskich zostały ujawnione w taki sposób aby nie można było zidentyfikować członków związku zawodowego. Najlepiej skonsultować to z właściwym organem związku zawodowego, aby nie było jakichkolwiek wątpliwości, iż pracownik wyraził zgodę na ujawnienie tego faktu na liście płac. W ten sposób pośrednio może dojść do ujawnienia osób, które przynależą do związku zawodowego.

Na liście płac można wpisać kwotę już po potrąceniu składki zlecając związkowi zawodowemu poinformowanie swoich członków o tym fakcie.

Agata Kamińska, autorka współpracuje z publikacją [Serwis Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych](#)

Odpowiedzi udzielono 13.05.2014 r.