

Czy pracownicy oddelegowani do pełnienia obowiązków w organizacji związkowej muszą przechodzić szkolenia okresowe?

2014-05-14

Pytanie pochodzi z Serwisu BHP

Pracownik zatrudniony na stanowisku robotniczym został przedstawicielem władz związkowych. Wkrótce skończy się ważność jego szkolenia bhp.

Czy powinien przejść szkolenie bhp dla pracowników na stanowisku robotniczym?

Czy podwładni oddelegowani do pełnienia obowiązków w organizacji związkowej muszą przechodzić szkolenia okresowe?

Odpowiedź

Pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej nie muszą przechodzić szkoleń okresowych z zakresu bhp. Szkolenie to powinno zostać uzupełnione niezwłocznie po ustaniu powyższego uprawnienia i przystąpieniu pracownika do pracy.

Uzasadnienie

Stosownie do art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 167) prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługuje:

- 1) częściowo jednemu pracownikowi w miesięcznym wymiarze godzin równym liczbie członków zatrudnionych w zakładzie pracy, gdy ich liczba jest mniejsza od 150,
- 2) jednemu pracownikowi, gdy związek liczy od 150 do 500 członków zatrudnionych w zakładzie pracy,
- 3) dwóm pracownikom, gdy związek liczy od 501 do 1000 członków zatrudnionych w zakładzie pracy,
- 4) trzem pracownikom, gdy związek liczy od 1001 do 2000 członków zatrudnionych w zakładzie pracy,
- 5) kolejnemu pracownikowi za każdy rozpoczęty nowy tysiąc, gdy zakładowa organizacja związkowa liczy ponad 2000 członków zatrudnionych w zakładzie pracy,
- 6) w niepełnym wymiarze godzin – i wtedy może ono być udzielane większej liczbie pracowników, zgodnie z zasadami zawartymi w punktach poprzedzających.

W zależności od wniosku zarządu zakładowej organizacji związkowej, zwolnienia od pracy udzielane są z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub bezpłatnie, na zasadach określonych w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 71, poz. 336).

Jak wskazuje orzecznictwo Sądu Najwyższego (m.in. wyrok z dnia 19 czerwca 2012 r., II PK 270/11, LEX nr 1254674), prawo do zwolnienia od pracy działacza związkowego oznacza czasowe i zarazem częściowe "zawieszenie" funkcjonowania istniejącego między stronami stosunku pracy, gdyż wprawdzie w okresie oddelegowania pracownik jest zwolniony z obowiązku spełniania swojego podstawowego świadczenia składającego się na treść tegoż stosunku (tj. wykonywania oznaczonego w akcie kreującym ten stosunek rodzaju pracy na rzecz pracodawcy), natomiast mimo owego zwolnienia pracodawca nadal zobligowany do realizacji swojego zobowiązania wobec pracownika, czyli do wypłacania mu wynagrodzenia.

Z uwagi na to, że w czasie trwania kadencji pracownik nie świadczy pracy, pracodawca nie jest zobligowany do zapewnienia mu szkolenia okresowego w dziedzinie bhp, o którym mowa w art. 237³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.). Szkolenie to powinno zostać uzupełnione niezwłocznie po upływie kadencji i przystąpieniu przez pracownika do pracy określonej w umowie o

pracę. Dotyczy to wyłącznie osób zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Osoba zwolniona jedynie z części etatu, powinna takie szkolenie odbyć.

Maciej Ambroziewicz, autor współpracuje z publikacją [Serwis BHP](#).

Odpowiedzi udzielono: 29 kwietnia 2014 r.